

Reglement 2024 / Planübersicht Mitarbeiter

| | BVG-Plan | AHV-Plan | Spar-Plan |
|--|---|---|---|
| Grundlagen | | | |
| Anrechenbare Besoldung | AHV-pfl. Lohn | AHV-pfl. Lohn | AHV-pfl. Lohn |
| Mindestlohn | 22'050.00 | 22'050.00 | 22'050.00 |
| Maximallohn | 264'600.00 | 264'600.00 | 264'600.00 |
| Koordinationsabzug | 25'725.00 bei 100% | keiner | keiner |
| versicherter Lohn | AHV-pfl. Lohn minus Koordinationsabzug | AHV-pfl. Lohn | AHV-pfl. Lohn |
| Leistungen | | | |
| IV-Rente | 40% vom versicherten Lohn | 40% vom versicherten Lohn | 40% vom versicherten Lohn |
| IV-Kinderrente | 8% vom versicherten Lohn | 8% vom versicherten Lohn | 8% vom versicherten Lohn |
| Hinterlassenenrente vor Pensionierung | 30 % vom versicherten Lohn | 30 % vom versicherten Lohn | 30 % vom versicherten Lohn |
| Waisenrente | 8% vom versicherten Lohn | 8% vom versicherten Lohn | 8% vom versicherten Lohn |
| Todesfallkapital anstelle von Renten | vorhandenes Altersguthaben x Rentenbarwert | vorhandenes Altersguthaben x Rentenbarwert | vorhandenes Altersguthaben x Rentenbarwert |
| Todesfallkapital ohne Rentenleistungen | vorhandenes Altersguthaben | vorhandenes Altersguthaben | vorhandenes Altersguthaben |
| Umwandlungssatz bis ca. 350'000 Altersguthaben | 6.80% | 6.80% | 6.80% |
| Umwandlungssatz ab ca. 350'001 Altersguthaben | 5.00% | 5.00% | 5.00% |
| Hinterlassenenrente nach Pensionierung | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| Pensionierten Kinderrente | 20.00% | 20.00% | 20.00% |
| Kosten | | | |
| | Alter | | |
| Risikobeitrag | 18 - 65 / 64 | 2.6% | 2.6% |
| Sparbeiträge | 18 - 24 | 0% | 0% |
| | 25 - 34 | 7% | 11% |
| | 35 - 44 | 10% | 13% |
| | 45 - 54 | 15% | 17% |
| | 55 - 65 / 64 | 18% | 18% |
| Verwaltungskosten | 18 - Pens. | 360.00 | 360.00 |
| Erweiterungsmöglichkeiten | | | |
| Reduktion des Mindestlohnes | Der jährliche Mindestlohn für die Aufnahme in die PkK kann auf CHF 15'000.00 reduziert werden. Diese Option gilt für sämtliche Mitarbeiterpläne | | |
| Frühsparen | Mit dem Sparprozess kann ab Alter 21 begonnen werden. Diese Option gilt für sämtliche Mitarbeiterpläne. | | |
| Beitragsaufteilung | Der Arbeitgeber kann bis zu 70 % der Beiträge gemäss Art. 30 finanzieren. Diese Option gilt für das jeweilige Kollektiv. | | |